

**UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS**

**Predmet:** Razumevanje organizacije v trajnostnem okolju  
**Course title:** Understanding organizations in sustainable environment

Študijski program in stopnja Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
Mednarodno poslovanje in trajnostni razvoj 7/ International business and sustainable development 7		1	1

**Vrsta predmeta / Course type** obvezni/obligatory

**Univerzitetna koda predmeta / University course code:**

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Vaje Tutorial	Klinične vaje work	Druge oblike študija	Samost. delo Individ. work	ECTS
80		60			140	10

**Nosilec predmeta / Lecturer:** Prof. dr. Bogdan Kavčič

**Jeziki / Languages:**  
**Predavanja / Lectures:** slovenski, angleški  
**Vaje / Tutorial:** slovenski, angleški

**Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti:** **Prerequisites:**

--

--

**Vsebina:**

**Content (Syllabus outline):**

Sodobne teorije na področju organizacije dela.  
Organizacija dela in učinkovitost.  
Organizacija v mednarodnem okolju.  
Organizacijska kultura in vrednote.  
Timsko delo in učinkovitost.  
Načrtovanje dela.  
Vodenje.  
Motiviranje za delo.  
Stres in dobro počutje delavcev.  
Izzivi za organizacijo poslovanja z upoštevanjem trajnostnega razvoja.  
Študije primerov za odgovorno poslovno prakso.  
Odnosi med zasebnimi podjetji, sodobno industrijo ter ekološkim in družbenim trajnostnim razvojem.

Contemporary theories in the field of work organization.  
Organization effectiveness and performance.  
Organization in international environment  
Organization culture and values.  
Team processes and effectiveness.  
Work design.  
Leadership.  
Motivation and performance at work.  
Stress and well-being in organizations.  
Challenges facing business in the context of sustainability.  
Case studies of responsible business practice.  
Relationship between private firms, contemporary industry, ecological and social sustainable development.

### **Temeljni literatura in viri / Readings:**

Daft R.: Organization Theory and Design. Mason: South Western, 2013 in posamezni deli publikacije: Soyka A. P.: Creating a Sustainable Organization: Approaches for Enhancing Corporate Value Through Sustainability. Upper Saddle River, New Jersey: Pearson, 2012.

Izvajalec predmeta bo do začetka izvajanja predmeta pripravil učno gradivo, prilagojeno potrebam učnega načrta, programa, stroke in možnosti zaposlitve.

The lecturer will prepare a textbook adapted to the needs of the syllabus, programme, field of activity and employment possibilities before the lectures start.

### **Cilji in kompetence:**

Cilj predmeta je usposobiti študente za poznavanje in razumevanje teorije in prakse v organizaciji, ki deluje po načelih trajnostnega razvoja.

### **Objectives and competences:**

The objective of the course is to develop knowledge and understanding of theory and practice in organization that operates according to principles of sustainable development.

### **Predvideni študijski rezultati:**

Znanje in razumevanje:

Po zaključku tega predmeta bo študent sposoben:

- opisati in kritično razmišljati o teoriji na področju organizacije dela z upoštevanjem trajnostnega razvoja
- določiti najpomembnejše procese in odnose, ki oblikujejo organizacijo dela v skladu z načeli trajnostnega razvoja
- uporabiti teoretična znanja in koncepte v praksi
- razviti in kritično vrednotiti primere odgovorne poslovne prakse
- 

### **Intended learning outcomes:**

Knowledge and understanding:

On completion of the course students will be able to:

- describe and critically evaluate theory within the field of organizational behaviour, considering sustainable development
- identify the most important processes and relations shaping organisation performance according to the principles of sustainable development
- use theoretical knowledge and concepts in practice

Prenosljive / ključne spretnosti in drugi atributi:

- organizacijske spretnosti
- sposobnost za uporabo teoretičnega znanja v praksi

- develop and critically evaluate cases of responsible business practice.
- 

Transferable / Key skills and other attributes:

- organizational skills
- ability to use theoretical knowledge in practice

**Metode poučevanja in učenja:**

Predavanja z aktivno udeležbo študentov (diskusija)  
Študijski primeri

**Learning and teaching methods:**

Lectures with active student participation (discussion)  
Case studies

**Načini ocenjevanja:**

Način (pisni izpit, ustno izpraševanje, naloge, projekt)  
- končni pisni izpit  
- skupinski projekt iz organizacije dela z ustno predstavitvijo

Delež (v %) /

Weight (in %) **Assessment:**

50 %

50 %

Type (examination, oral, coursework, project):  
- final written exam  
- group project from work organization with oral presentation